



*Комитет Культуры, Спорта и Молодежной политики
Администрации Чувовского Муниципального района
Муниципальное Бюджетное Учреждение
«Художественная галерея»*

ПРИКАЗ № от 21.09.2022

О внесении изменений в

Положение о системе оплаты труда работников

МБУ «Художественная галерея»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и согласно постановлению № 1275 от 21.09.2022 Администрации Чувовского муниципального района «О внесении изменений в постановление Администрации Чувовского муниципального района от 21.01.2020 №14 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работника муниципального бюджетного учреждения «Художественная галерея», утвержденное приказом директора №8 от 24.01.2020 следующие изменения:

- 1.1 пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оклады работников учреждения (за исключением руководителя организации и заместителя руководителя) устанавливаются на основании базового оклада по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ).

Размеры базовых окладов работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих (за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» составляют:

Профессионально – квалификационная группа	Размер базового оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	7973
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	8969

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	10464
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	11959

Размеры базовых окладов работников учреждения, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» составляют:

Профессиональные квалификационные группы	Размер базового оклада, рублей
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6864
2 квалификационный уровень	7723
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7482
2 квалификационный уровень	8074
3 квалификационный уровень	8546
4 квалификационный уровень	9129
5 квалификационный уровень	9695
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9095
2 квалификационный уровень	9352
3 квалификационный уровень	9644
4 квалификационный уровень	10210
5 квалификационный уровень	10639

1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10897
2 квалификационный уровень	11608
3 квалификационный уровень	12269

Размеры базовых окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения), устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих» и от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» с учетом присвоенного им разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), составляют:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Размер базового оклада, рублей
1	2
1 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6727
2 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6977
3 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7226
4 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7475
5 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7723
6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8223

1	2
7 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8720
8 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9218

1.2. дополнить пункт 10 подпунктом 10.6 следующего содержания:

«10.6. Руководитель учреждения обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.»;

1.3. дополнить в пункте 11.5 после слов «на основании приказа по учреждению» словами «в отношении руководителя учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляются Администрацией Чудовского муниципального района, - учредителем и оформляется правовым актом учредителя.»;

1.4. дополнить пункт 12.1 абзацем следующего содержания:

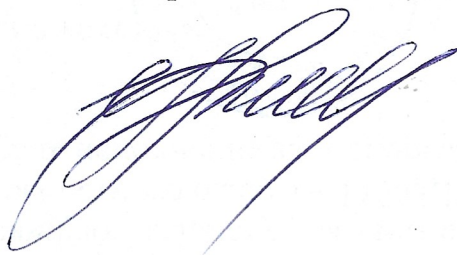
«Условия оплаты труда работников учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, определенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.»;

1.5. дополнить Положение пунктом 17 следующего содержания:

«17. По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению учредителя бюджетному учреждению могут предоставляться субсидии из бюджета Чудовского муниципального района в соответствии со вторым абзацем пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление выплат стимулирующего характера из расчета до 5 процентов нормативных затрат (затрат, фактически сложившихся за отчетный период) на оплату труда работников учреждения, участвующих непосредственно в оказании муниципальной услуги (выполнении работы).»;

- 1.6. приложение № 5 к Примерному положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и иных учреждений, подведомственных комитету культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района изложить в прилагаемой редакции.
2. Разместить приказ на официальном сайте МБУ «Художественная галерея»
3. Настоящее приказ вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

Директор



Е.В.Гутман

Приложение № 5
к Примерному положению
о системе оплаты труда
работников
муниципального
бюджетного учреждения
«Художественная галерея»

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности учреждения,
его руководителя для установления премиальной выплаты
для учреждений культуры с численностью работников ниже 35 человек

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, должностных лиц органов власти на действие (бездействие) работников учреждения	отсутствие	10
		наличие	0
1.2	Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения: наличие официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и/или раздела с информацией об учреждении на сайте учредителя (да/нет) регулярное размещение информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет) своевременное размещение планов графиков учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет)	наличие всех составляющих, информация актуальная	15
		частичное наличие составляющих, информация размещена не в полном объеме или в неактуальном виде	5
		отсутствие всех составляющих	0
1.3	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе учреждения и СМИ	наличие	1
		отсутствие	0
	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	100 процентов	1
		выполнение ниже 100 процентов	0
	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	наличие	1
		отсутствие	0
Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	наличие	1	
	отсутствие	0	

1	2	3	4
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения			
2.1	Своевременное осуществление закупок и соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	соблюдаются	10
		не соблюдаются	0
2.2	Своевременное осуществление закупок и исполнение постановления Администрации Чудовского муниципального района, регламентирующего осуществление закупок малого объема согласно перечню товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются с использованием специализированных электронных ресурсов и начальная (максимальная) цена контракта которых превышает 5000 (Пять тысяч) рублей	соблюдается	10
		не соблюдается	0
2.3	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, перерасхода фонда оплаты труда	отсутствие	10
		наличие	0
2.4	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и не снижение средней заработной платы остальных работников по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	выполняется	5
		не выполняется	0
2.5	Выполнение плана платных услуг, утвержденного распоряжением комитета культуры, спорта и молодежной политики Администрации Чудовского муниципального района	выполняется	10
		не выполняется	0
2.6	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской отчетности, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых), запросов учредителя	соблюдается	16
		соблюдается, но имеются нарушения	5
		не соблюдается	0
III. Качество управления учреждением			
3.1	Отсутствие фактов привлечения муниципального учреждения и/или его руководителя к административной ответственности по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	отсутствие	10
		наличие	0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			100